

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
КГКП "Центр творчества" отдела образования по Зайсанскому району
Управления образования Восточно-Казахстанской области

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в КГКП "Центр творчества" отдела образования по Зайсанскому району
Управления образования Восточно-Казахстанской области

1) выявление управленческой деятельности КГКП "Центр творчества"
2) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих его деятельность.

В качестве источников для данного анализа использованы нормативные правовые акты, затрагивающих деятельность объекта анализа (кодексы законов, постановления Правительства РК, приказы министров), официальная информация, предоставленная КГКП "Центр творчества", материалы проверок уполномоченных органов.

Руководитель КГКП "Центр творчества" Иманкулов А.К. назначен на данную должность приказом №110.01.2020г. руководителя отдела образования Зайсанского района.

1. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности организаций

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности проводилось по следующим вопросам:

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
КГКП "Центр творчества" осуществляет свою образовательную деятельность на основе порядка функционирования предприятия, определен приказом министра образования и науки РК от 14 июня 2013 года №228 "Об утверждении Типовых правил деятельности видов организаций дополнительного образования для детей"

Администраций организаций; директор, зам по УР, АХЧ, бухгалтер. Решения, принимаемые администрацией организаций, согласовываются с конкурсной комиссией, которые в свою очередь, доводят до сотрудников. Принятие административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению. Способствующих, созданию барьеров при реализации физическим лицам своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов, не установлено.

За 2024-2025 учебный год принято на работу 0 сотрудников.

Уволенных сотрудников 0.

Уволенных по отрицательным причинам не было.

2. Урегулирование конфликта интересов

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, уведомлений о возникновении конфликта интересов не имеется. Наличие конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем и его заместителями нет. Коллектив работает стабильно, также не выявлено

нарушений, принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

3. Оказание государственных услуг;

Согласно предоставленным сведениям, КГКП ОДО оказывает 2 вида государственных услуг:

1. Прием документов в организаций

2. Прием документов для прохождения аттестации педагогов.

За период 2024-2025 учебного года КГКП ОДО оказано 2 услуги (аттестация педагогов-2)

При этом, детальное изучение оказываемых государственных услуг не выявило наличия коррупционных рисков в действующем организационно-регулирующих данную сферу.

4. Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности

По вопросам порядка прохождения курсов повышения квалификации Педагогов ОДО и соответствие диплома об образовании к занимаемой должности коррупционных рисков не выявлено.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ, КАСАЮЩИХСЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСПЕКЦИИ

В ходе анализа коррупционных рисков по данному направлению были изучены: Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 08.07.2024 № 116-VIII), Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.09.2024 г. № 04-VIII.), Закон Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V «О государственных закупках» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.07.2024 № 106-VIII.) Правила и условия проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы до школьного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки от 27 января 2016 года № 83 (с изменениями и дополнениями от 02.04.2024 № 72), Постановление правительства РК «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 года № 320 (с изменениями и дополнениями 19.03.2024 № 205), Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования.

Анализом установлено, что в нормативно-правовой базе, регламентирующей Процедуру работы КГКП "Центр творчества" существенных противоречий и коллизий не имеется.

КГКП "Центр творчества" своевременно реагирует на изменения в нормативно-правовых актах и использует их в работе.

Рабочая группа:

1. Акболов Д.И.-заместитель директора по УР
2. Аргынбай А.А- руководитель начально-технического кружка
3. Оженова А.-руководитель кружка

Ознакомлен:

Директор КГКП "Центр творчества



Иманкулов А.К.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам

В ОДО Казахстана, как и в других образовательных учреждениях, коррупционные риски могут быть связаны с рядом должностей, особенно там, где есть доступ к принятию решений, ресурсам или административным функциям.

По итогам внутреннего анализа КГКП "Центр творчества" коррупционных рисков не выявлено.